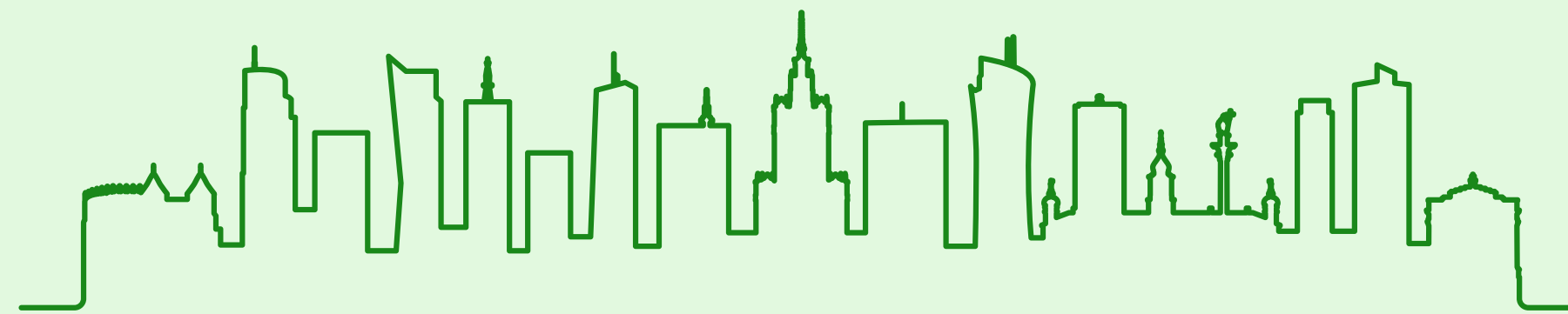




WARSZAWA
Sesja informacyjna
28 listopada 2025

ECSILI w praktyce: prezentacja założeń, metod i narzędzi projektu



Co-funded by
the European Union

Social
Innovation
Initiative 

ecsili
inclusion, support, and labour integration



Urząd Pracy
miasta stołecznego
Warszawy



Warszawa



Warszawskie Centrum
Pomocy Rodzinie



instytucja wsparcia
społecznego miasta
stołecznego Warszawy

Czy Warszawa potrzebuje nowego podejścia do wsparcia społecznego uchodźców?

- ▣ TAK
- ▣ NIE
- ▣ CZĘŚCIOWO





Dlaczego rozmawiamy dziś o ECSILI?

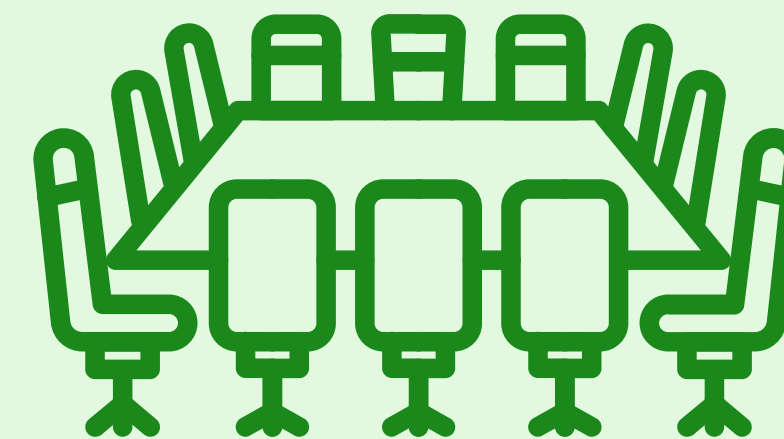
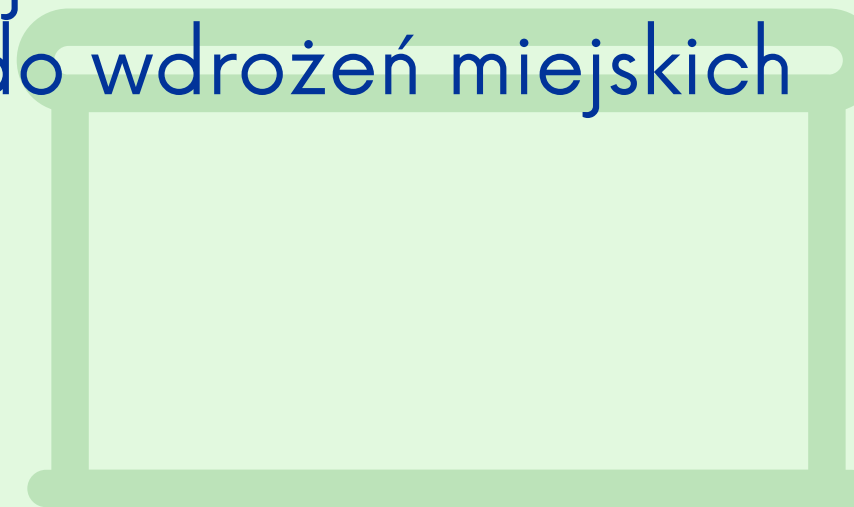
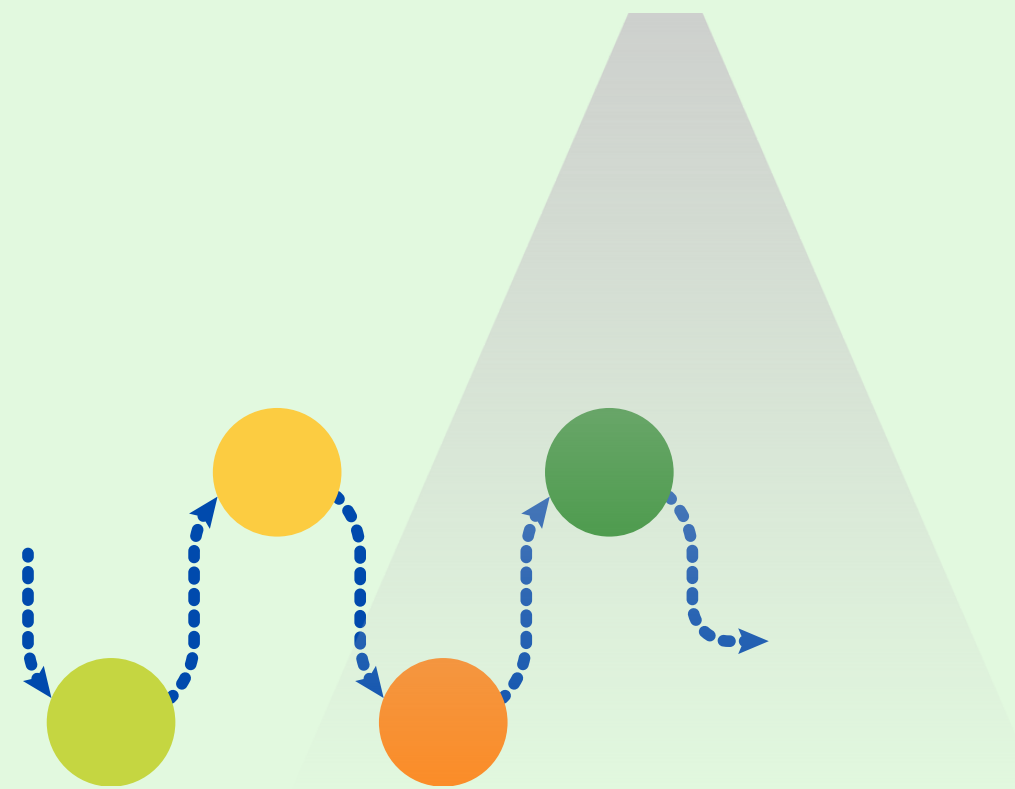
Empowering Communities: Local Action Plan for the Social and Labour Integration of Refugees

Wzmocnienie Społeczności: Lokalny plan działania na rzecz włączenia społecznego i integracji zawodowej uchodźców

- Założenia projektu **ECSILI**
- Jak wykorzystujemy adaptację strategii **ERACIS** w Warszawie?
- Co testujemy i czego oczekujemy w pilotażu?
- Które elementy strategii mogą działać, które nie i jak możemy je usprawnić w praktyce?

Dlaczego dziś Państwa zaprosiliśmy?

- sukces modelu zależy od współpracy sektorów
- instytucje posiadają zasoby, których nie ma jedna jednostka
- Państwa perspektywa = kluczowe rekomendacje do wdrożeń miejskich



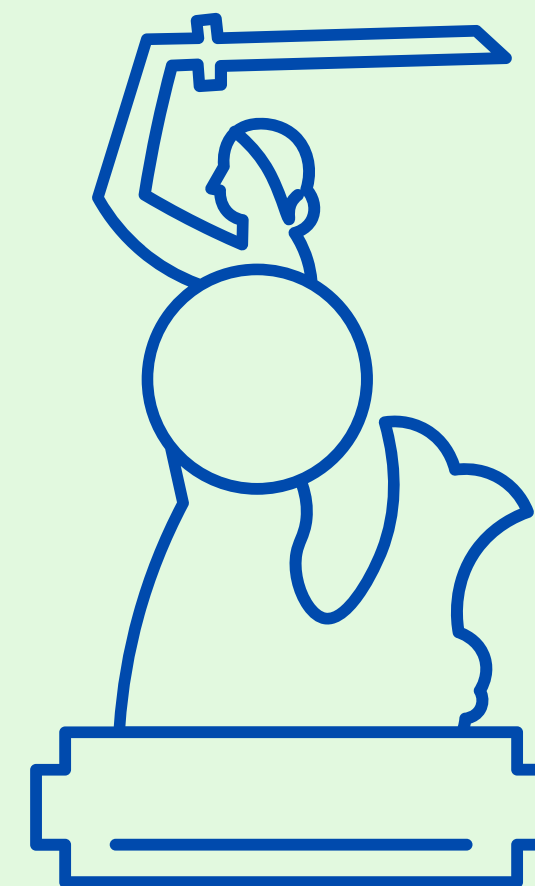
Cele projektu i rola Warszawy w partnerstwie międzynarodowym

Wypracowanie i przetestowanie zintegrowanego modelu wsparcia społecznego i zawodowego dla osób uchodźczych z Ukrainy na podstawie modelu ERACIS, sprawdzonego w Andaluzji.

Pilotaż modelu w realnych warunkach miejskich m.st. Warszawa

Wnoszenie doświadczeń warszawskich instytucji w pracy z dużą liczbą uchodźców

Weryfikacja, adaptacja i udoskonalanie elementów hiszpańskiej strategii ERACIS pod kątem polskiego systemu



Z kim współpracujemy?



Co-funded by
the European Union

Social
Innovation 
Initiative

ecsili

inclusion, support, and labour integration



Warszawskie Centrum
Pomocy Rodzinie



instytucja wsparcia
społecznego miasta
stołecznego Warszawy



Junta de Andalucía

Consejería de Inclusión Social,
Juventud, Familias e Igualdad

SkillLab



Urząd Pracy
miasta stołecznego
Warszawy



Warszawa



ISO 9001:2015: AJAEU/13/13022

Consiliul Local al Municipiului Arad
Direcția de Asistență Socială Arad



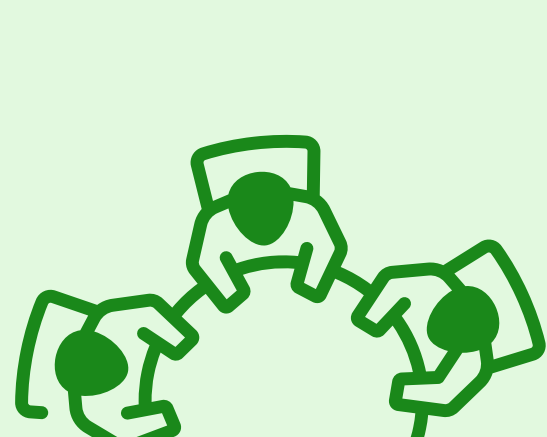
Warszawa jako miasto pilotażowe

- WCPR i Urząd Pracy współpracują od początku projektu
- Miasto współtworzy nowy model i testuje jego skuteczność
- Pilotaż obejmuje: model współpracy jednostek miejskich i NGO, case management, innowacyjne narzędzie dla profilowania SkillLab, nowe standardy SOP



Dotychczasowe działania: grupy fokusowe

- Lokalna Analiza Potrzeb
- Grupy fokusowe z uchodźcami
- Konsultacje z instytucjami i NGO
- Wypracowanie SOP (Standard Operating Procedures)
- Wersja robocza Lokalnego Planu Działań (LAP)
- Szkolenia w Sewilli (ERACIS + SkillLab)



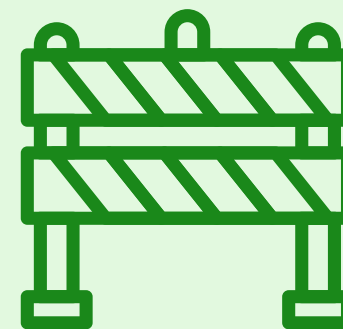
Wyniki grupy fokusowej



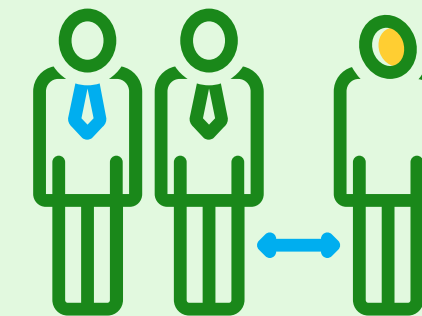
**Niestabilna sytuacja
prawna utrudnia
zatrudnienie**



**Utrwalone stereotypy i
brak rzetelnej
informacji publicznej o
o potencjale
uchodźców**



**Bariery
instytucjonalne
zniechęcają
pracodawców**



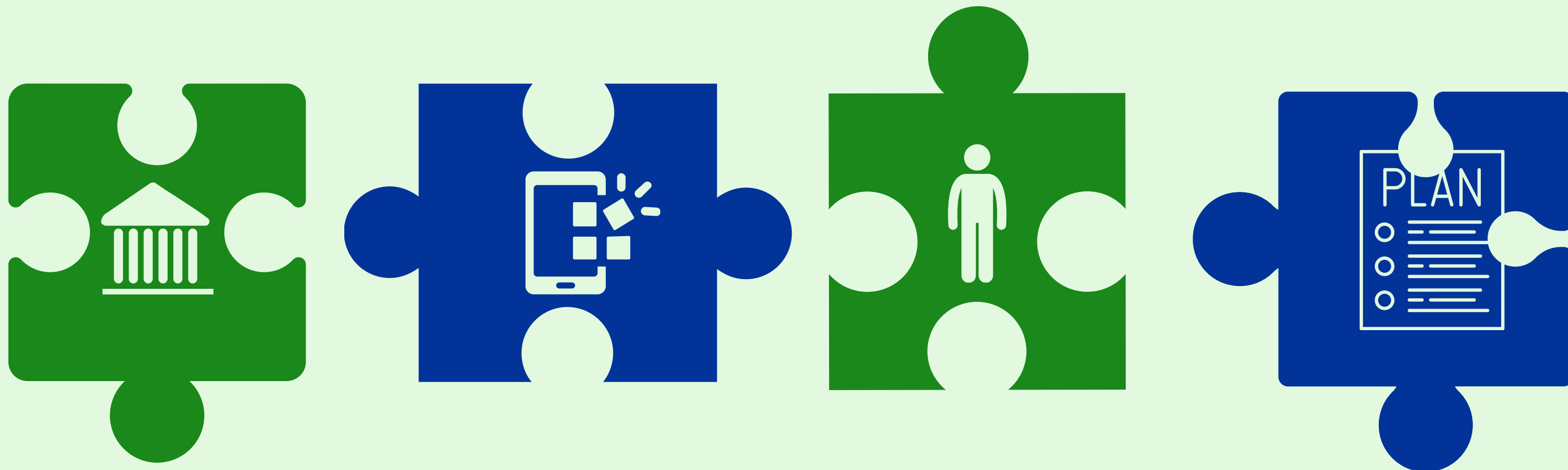
**Ograniczony
dostęp do
równych szans i
trudności w
pełnym
wykorzystaniu
kwalifikacji**



**Rozproszone usługi i
nieskuteczne
narzędzia rynku pracy**

Co testujemy w pilotażu?

- Case management – długofalowa, indywidualna praca z osobą i jej rodziną
- Profilowanie kompetencji (SkillLab)
- Zintegrowana ścieżka IAP (Individual Action Plan)
- Współpraca międzysektorowa WCPR–UP–NGO–OPS–....

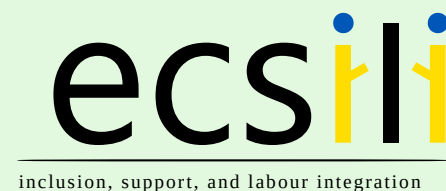


Geneza i kontekst powstania strategii ERACIS

ERACIS to inicjatywa rządu Andaluzji ukierunkowana na obszary szczególnie zagrożone wykluczeniem społecznym.

Kluczowa jest **współpraca** wielu podmiotów: rządu, samorządów, NGO, usług publicznych i mieszkańców.

Projekt powstał w 2014 roku.



Urząd Pracy
miasta stołecznego
Warszawy



Jak ERACIS wygląda w praktyce?

diagnoza lokalna



tworzenie planów lokalnych



praca z osobami i rodzinami



interwencja grupowa



koordynacja instytucjonalna



monitoring i ewaluacja

PRACA Z JEDNOSTKĄ

Samorząd otrzymuje środki na **stworzenie zespołu**, który składa się z różnych podmiotów, instytucji.



Zespół **analizuje** jakie są największe problemy danego obszaru.



Zespół **wskazuje mieszkańców** danego obszaru, którzy potrzebują największej pomocy.



Każda ze wskazanych osób otrzymuje **indywidualną ścieżkę wsparcia**.

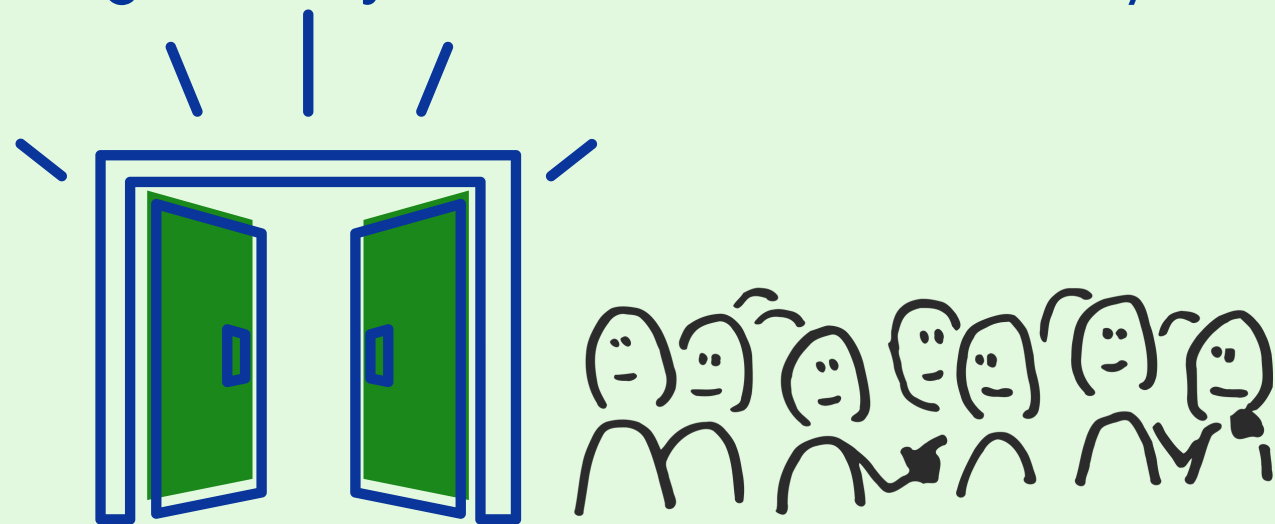


Zespół regularnie się spotyka, **omawiając** postępy i **dostosowując** działania.

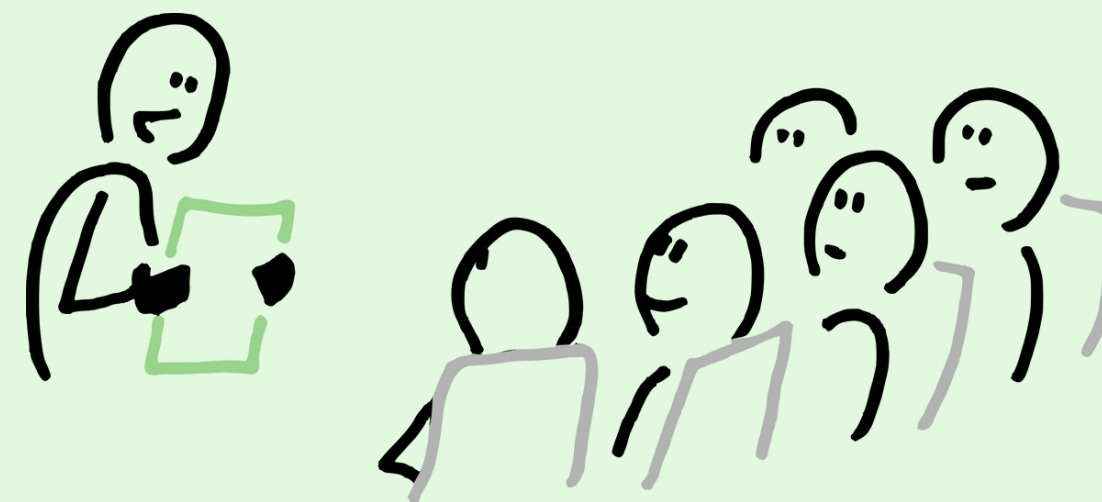
PRACA ZE SPOŁECZNOŚCIĄ



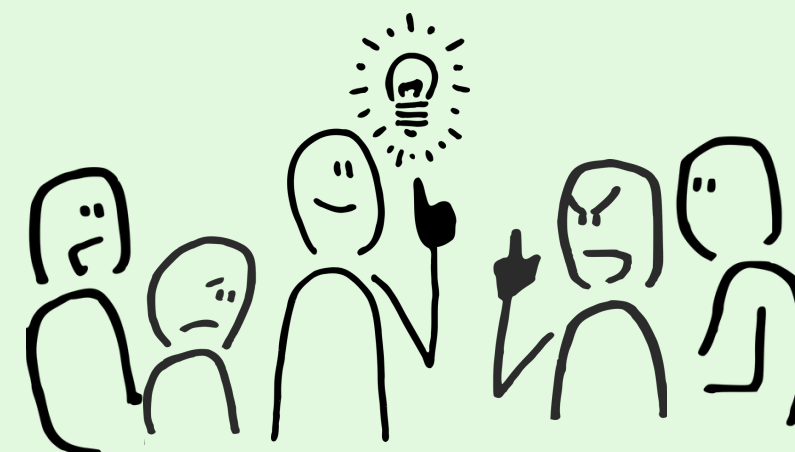
organizacja działań środowiskowych



łączenie mieszkańców z lokalnymi instytucjami



tworzenie przestrzeni dialogu



mediacje

EFEKTY

2018-2022

33 353 uczestników

51.22% osiągnęło znaczącą poprawę sytuacji życiowej

27.63% osiągnęło zatrudnienie

większość osób uczestniczących to kobiety

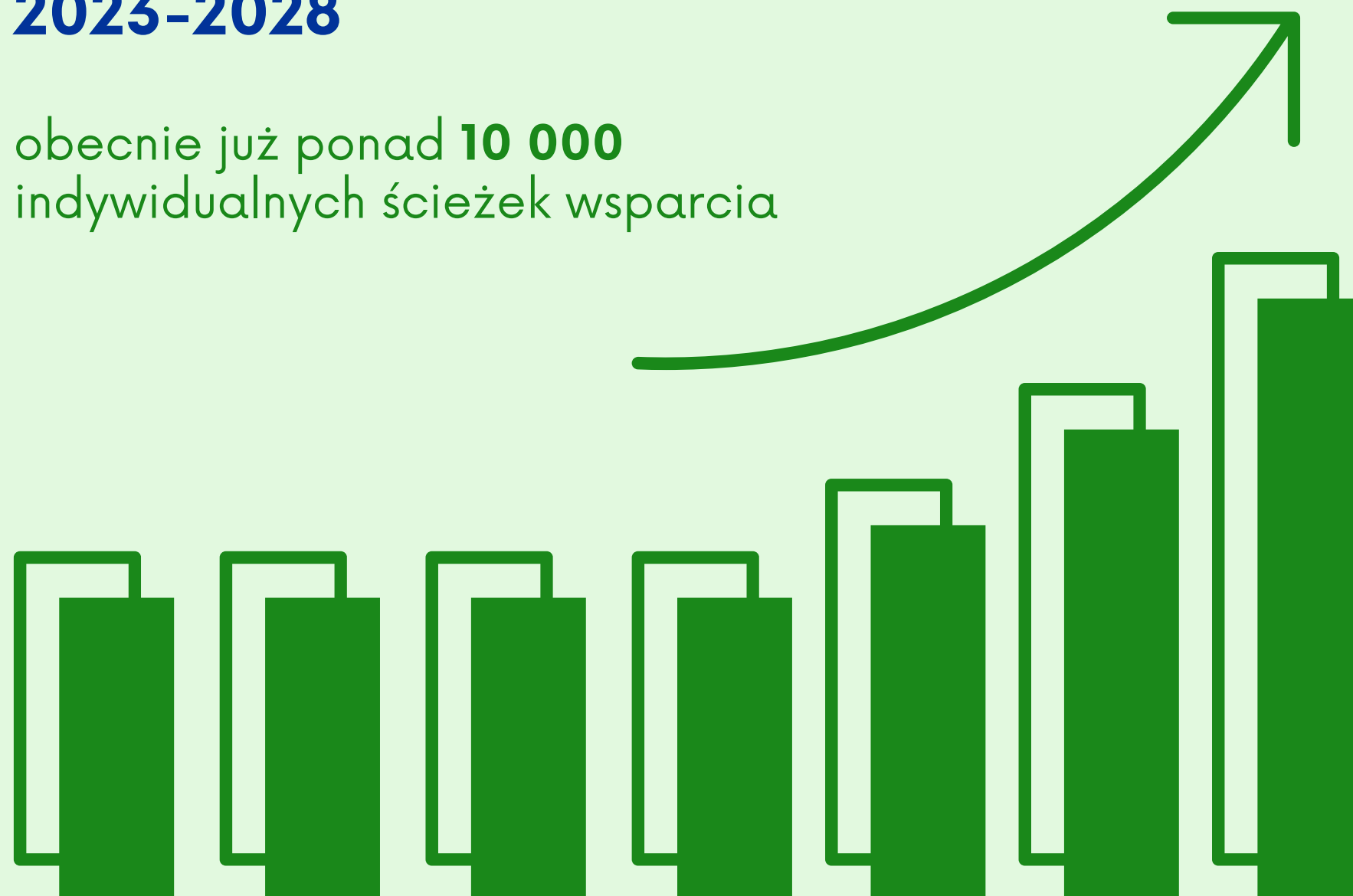
do 30 lat — **35.34%**

31-44 lat — **36.66%**

45+ lat — **28%**

2023-2028

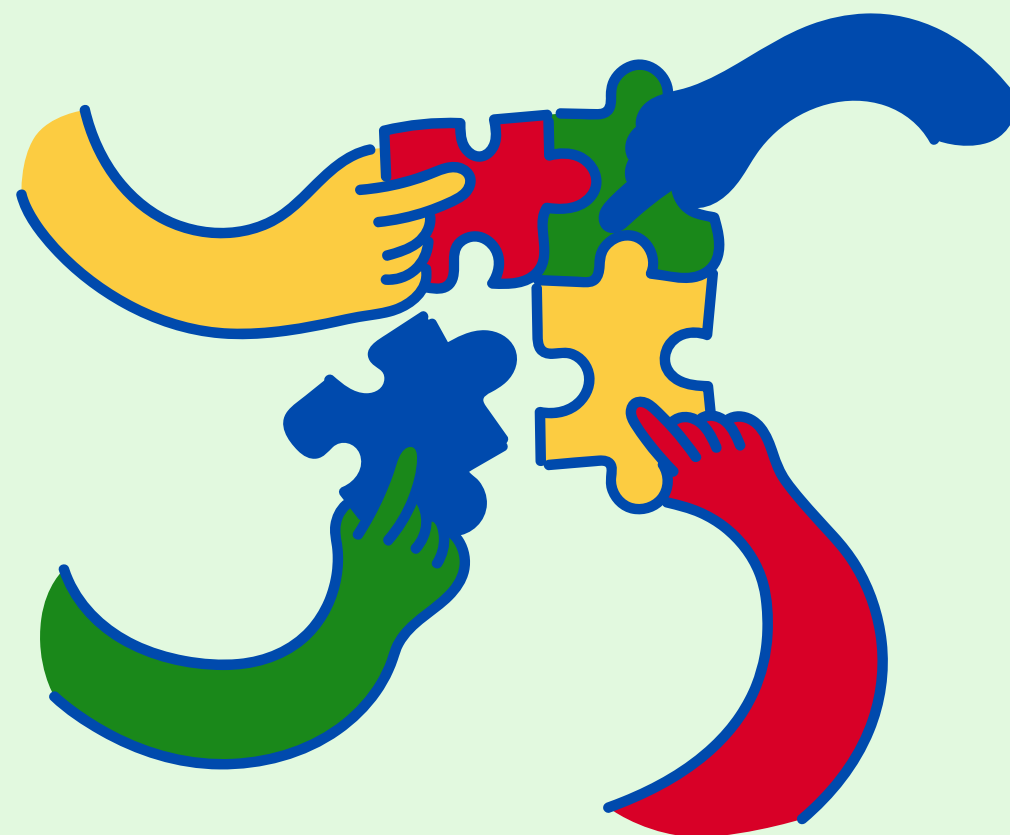
obecnie już ponad **10 000** indywidualnych ścieżek wsparcia



Co czyni ERACIS innowacją społeczną?



SKUPIENIE NA CAŁEJ SPOŁECZNOŚCI



WSPÓLNE DZIAŁANIE WIELU INSTYTUCJI



CASE MANAGMENT